



Co-leadership : est-ce que tu es vrai ?

John Jonathan

Comment allons-nous concrétiser notre vision ?

Comment allons-nous transformer une vision en réalité ?

Comment allons-nous transformer ce que nous voyons en ce que nous touchons ?

Warren G. Bennis, expert américain en matière de leadership, affirme que "le leadership est la capacité de traduire une vision en réalité".

"Traduire une vision en réalité signifie prendre une idée, un plan ou un objectif et l'exécuter dans le monde réel, de sorte qu'il devienne un résultat tangible et visible.

Il s'agit de prendre un concept ou une vision et de le transformer en un objectif pratique et réalisable par le biais d'une série d'actions, de stratégies et d'étapes de mise en œuvre.

Je vous invite maintenant à réfléchir à quelques-unes des idées géniales et profondes que Prisca a partagées sur le co-leadership.

Elle a déclaré, en citant Otto Scharmer : "Le co-leadership, c'est un leadership qui inclut tout le monde".

Comment allons-nous faire concrètement cela ?

De plus, comme nous le savons, le co-leadership peut avoir de nombreux avantages, tels que

- € Augmentation de la créativité et de l'innovation
- € Amélioration de la prise de décision et de la résolution des problèmes
- € Plus de diversité et d'inclusion
- € Motivation et engagement accrus
- € Une plus grande résilience et une meilleure capacité d'adaptation

Autant de points, par exemple, que Cristina Guarda, l'oratrice suivante, va aborder.

Comment allons-nous récolter tous les avantages de ce modèle de leadership innovant ?



Nous savons qu'il sera difficile de transformer une vision en réalité.

Je propose quelques étapes pour y parvenir.

1. Définissez clairement votre vision.

Clarifiez votre idée de ce que vous entendez par co-leadership.

Expliquez-le.

Le co-leadership est une expérience, et l'identification d'une définition standard permet de créer une plateforme basée sur la valeur de cette expérience pour vous et votre équipe.

Par exemple, notre ONG est basée sur le co-leadership : Notre ONG est basée sur le co-leadership, ce qui signifie pour nous le travail d'équipe, la collaboration et le respect mutuel.

Nos co-leaders sont des personnes qui sont totalement en phase avec l'objectif central de l'organisation, qui est d'aider les étudiants issus de zones rurales et de familles à faibles revenus à obtenir un diplôme et à trouver un emploi.

Expliquons-le maintenant petit à petit

Travail d'équipe. De quel type d'équipe parle-t-on ?

Définissez-le de la manière la plus détaillée possible et donnez des exemples concrets.

Ne laissez rien en suspens. Ce qui n'est pas défini sera flou et ne pourra donc pas être mis en œuvre.

Collaboration. Que signifie collaborer ? Cela signifie-t-il que nous nous aidons les uns les autres lorsque c'est nécessaire, seulement lorsque nous travaillons ensemble sur des questions spécifiques, ou est-ce une façon d'interpréter notre travail et notre expérience au sein de l'ONG ?

Plus nous parlons et écrivons ce que nous voulons vraiment dire avec les mots que nous utilisons, plus notre vision devient claire.

2. Mettez vos vêtements de travail.

Qu'est-ce que je veux dire par là ?

Quantifier. Lorsque vous quantifiez quelque chose, vous le mettez en chiffres.

Vous vous souvenez de la définition que nous avons utilisée plus tôt ?



Combien d'équipes y a-t-il dans votre ONG ? 5, 4, 7. Combien de personnes par équipe ? 12, 35

Quel est leur âge ? Depuis combien d'années travaillent-ils pour l'organisation ?

Les chiffres sont également très importants.

Quantifiez vos objectifs.

Combien d'élèves aidez-vous ? De combien de familles ? Si votre équipe de co-leadership prend conscience de ses chiffres, elle prendra conscience de l'impact de son leadership.

3. Mettre en place des processus et des pratiques qui soutiennent votre vision

Un processus est une série d'étapes et de décisions concernant la manière dont le travail est effectué, une série d'actions ou de mesures prises pour atteindre un objectif particulier.

Revenons à notre exemple. Ne sautez pas d'étapes, même si au début cela peut sembler plus rapide, mais en fin de compte cela induira votre organisation en erreur parce qu'elle deviendra la proie de l'inspiration du moment.

Faire ou exécuter souvent, de manière coutumière ou habituelle, c'est la pratique. Par conséquent, si vous pensez que la collaboration représente la meilleure pratique dans votre organisation, faites preuve de diligence en créant toujours des espaces de collaboration.

4. Instaurez une routine.

Votre vision exige de l'action, pas seulement de l'intention. Vous devez créer des habitudes et des routines qui vous aideront à vous rapprocher de votre vision chaque jour. Les routines fondées sur les valeurs fondamentales de votre organisation sont les piliers de votre réussite.

- 5. Fixez des objectifs et célébrez-les :** Vous devez fixer des objectifs SMART (spécifiques, mesurables, réalisables, pertinents et limités dans le temps) qui correspondent à votre vision et suivre vos progrès. Toutefois, vous devez également faire preuve de souplesse et d'adaptabilité et ajuster vos objectifs en fonction des obstacles ou des opportunités qui se présentent.



6. **Commencez dès maintenant !** L'étape la plus importante pour faire de votre vision une réalité est de passer à l'action. Il n'est pas nécessaire d'avoir tout prévu avant de commencer. Il vous suffit de faire le premier pas. Il vous suffit de faire le premier pas, puis le suivant, et encore le suivant.

7. **Servir et préparer par portion.** Appliquer la flexibilité au processus, c'est reconnaître que l'on se trouve dans un contexte en constante évolution et que, par conséquent, votre action de co-leadership doit être adaptée aux circonstances. L'action de co-leadership doit donc être renouvelée en fonction du contexte pour être efficace.

(Exemples pour illustrer)

Vous verrez que tous ces éléments sont contenus dans le co-leadership que Cristina va présenter. Va présenter. Il y a une vision et une mise en œuvre immédiate, une idée et sa relative concrétisation. Une idée et sa concrétisation relative.